

# **Bilancio Sociale 2022**

**MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività .....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività .....	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	31
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	31
	Coinvolgimento della comunità.....	31
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
	Indicatori.....	31
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	32
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	33
Relazione organo di controllo .....	34

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale sulla piattaforma offerta da Confcooperative, ha permesso alla cooperativa MEN AT WORK COOP. SOCIALE di affiancare al bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale. Abbiamo tenuto conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica anticipando nei fatti una valutazione di impatto complessivo dell'organizzazione

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa MEN AT WORK COOP. SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze di:

- Comunicazione
- Governance
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- L'albo del 5% di Roma Capitale così come modificato
- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

La Men at Work si trova ad affrontare questo lungo periodo di trasformazione in un periodo di forte tensione economica sociale e organizzativa interna in quanto l'andamento generale dell'economia nazionale a seguito del post pandemia e del conflitto Russo Ucraino reca sfide fondamentali per la tenuta economica della cooperativa, inoltre la ripartenza delle attività del post pandemia con la relativa possibilità di crescita che se non controllata e gestita potrebbe portare a squilibri nefasti per l'intera organizzazione. La redazione di questo bilancio sociale vuole essere lo strumento ulteriore di aiuto ad una crescita equilibrata che tenga conto di tutti i fattori in campo per la promozione e la dignità dei nostri soci, degli utenti e dei lavoratori che nella Men at work hanno trovato un esempio di impresa sociale "vicina" ai propri interessi e nel territorio.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Il Presidente  
LUCIANO PANTAROTTO

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Il bilancio sociale verrà proposto alla approvazione dell'assemblea dei soci il giorno 23 giugno e sarà eventualmente integrato con gli interventi dell'assemblea e approvato.

La comunicazione dello stesso avverrà principalmente con l'invio dopo l'approvazione agli stessi soci e successivamente agli stakeholder istituzionali e non.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	05647761005
<b>Partita IVA</b>	05647761005
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Viale Manzoni, 49 - 00184 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A123926
<b>Telefono</b>	0677208095
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.menatwork.coop">www.menatwork.coop</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@menatwork.coop">info@menatwork.coop</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:menatworkcoop@pec.it">menatworkcoop@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	82.99.99

#### **Aree territoriali di operatività**

La Men at work opera prevalentemente nella REGIONE LAZIO e nella sua attività finalizzata al reinserimento delle persone in esecuzione penale in modo particolare nella città di Roma e aree limitrofe

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

A) La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91,

B) Lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, ai sensi della lett. B) della legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

Le attività riguarderanno il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo di portatori di handicap fisico, psichico o sensoriale, ex degenti di Istituti Psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, detenuti e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla Legge 381/91 e sue successive modificazioni.

Le attività riguarderanno inoltre la gestione di servizi sanitari, sociali, assistenziali e educativi rivolti ad anziani, minori, disabili fisici, psichici e sensoriali e ad ogni altra categoria di persone svantaggiate.

Lo scopo sarà concretizzato attraverso la gestione ed il collegamento coordinato e funzionale delle attività definite nell'art. 1 della legge n. 381 dell'8 novembre 1991.

Comunque, dette attività di tipo A) e di tipo B), pur avendo una connessione tra di loro, verranno gestite distintamente dal punto di vista amministrativo, al fine delle agevolazioni fiscali, contributive dei relativi settori in questione.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, intende cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La MEN AT WORK è una cooperativa sociale Onlus, costituita a Roma nel 1998 ai sensi della Legge 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali", ed ha come finalità statutarie la progettazione, la gestione e la verifica di percorsi di inserimento lavorativo per le fasce svantaggiate, l'inserimento lavorativo in attività produttive in outsourcing o finalizzate a produzione propria.

E' nata da alcune realtà del privato sociale romane, strutturando una offerta di lavoro per le persone svantaggiate. Riunisce più di 50 persone tra soci e dipendenti.

E' presente negli Istituti di pena dal 2003 e in questi anni ha offerto una opportunità formativa a 306 detenuti, ne ha impiegati al lavoro 162, regolarmente assunti e retribuiti applicando il contratto di categoria. Grazie al sostegno dei nostri tutor molti di loro hanno trovato sbocchi lavorativi all'esterno. La MEN opera dal 2003 in percorsi di reinserimento lavorativo:

- Per il Dipartimento di Amministrazione Penitenziaria, all'interno della Casa Circondariale è



attivo dal 2009 un CENTRO COTTURA, che la Men at Work ha realizzato con proprio investimento. Il Centro Cottura produce quotidianamente pasti per aziende pubbliche e private, gastronomia per i bar, un servizio di catering e banchetti rivolto ad enti pubblici e privati (premiato dal Gambero Rosso). Dal 2016 al 2018 ha provveduto quotidianamente a recapitare il pasto caldo a casa ai residenti del XIII, XIV e XV Municipio per il servizio di "Sostegno Sociale e Pasti a Domicilio" del Dip. Politiche Sociali di Roma Capitale. La finalità principale è quella di portare all'interno del carcere dei processi lavorativi identici a quelli che si trovano all'esterno, per facilitare il reinserimento delle persone detenute, al momento infatti ne sono impiegate 6 e altri 3 sono in formazione pratica. Gli utenti coinvolti sono seguiti da un tutor, educatore professionale, che oltre a relazionarsi con l'istituzione sul percorso trattamentale di ogni singolo lavorante, si occupa di sostenerli e accompagnarli in percorsi lavorativi all'esterno.

- La Cooperativa gestisce in convenzione con la Casa di Reclusione Rebibbia e con la Casa di Reclusione Regina Coeli 4 BAR. Il servizio offre la possibilità di avviare un percorso formativo e la creazione di posti di lavoro per la popolazione detenuta. Il servizio consiste nella somministrazione quotidiana di bevande e alimenti secondo orari concordati. I bar non sono aperti incondizionatamente al pubblico, ma funzionanti all'interno dei locali degli Istituti dove possono accedere solo coloro autorizzati a trovarsi all'interno di essi (dipendenti, visitatori e utenti autorizzati).

- OSTERIA DEGLI UCCELLI IN GABBIA. La Men at Work ha realizzato il primo ristorante a Roma all'interno di un istituto penitenziario in accordo con la direzione di Rebibbia. Le cene, si propongono di essere uno spunto di riflessione e giudizio sul senso della pena e sul lavoro in carcere e uno strumento di riabilitazione per i detenuti.

L'Osteria degli Uccelli in Gabbia è un ristorante all'aperto, in cui sia i cuochi che il personale di sala sono persone detenute in carcere, formate nel settore enogastronomico. Il menù fisso proposto è realizzato e servito dai detenuti utilizzando materie prime del circuito penitenziario a chilometro zero.

- ORTO DELLA CASA. Presso la Casa di Reclusione Roma Rebibbia, la Men at Work, ha gestito, dal 2013 ad luglio 2017 l'azienda agricola interna della struttura, con l'impiego di 8 detenuti lavoranti, che si occupavano della produzione e della vendita degli ortaggi bio.

Il progetto dell'orto si è proposto come realtà formativa permanente per i reclusi della struttura penitenziaria, principali destinatari del Servizio. Ha coinvolto un operatore sociale con funzioni di tutor e mediatore per l'inserimento lavorativo all'esterno.

L'area coltivata si estendeva per un ettaro all'interno della Casa di Reclusione del Carcere di Rebibbia su un terreno riqualificato. Gli ortaggi sono stati coltivati nel rispetto dei cicli naturali e senza l'utilizzo di sostanze chimiche. L'orto è stata una grande opportunità lavorativa e formativa per i detenuti e una possibilità occupazionale oltre l'esperienza detentiva. Il lavoro dei detenuti è stato supervisionato periodicamente da un agronomo. Dal 2021 La cooperativa ha in affidamento dal Comune di Roma un laboratorio socio occupazionale per disabili adulti ospitando 14 persone in percorsi formativi e occupazionali nel settore della cucina.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

ENOTECA TERRE E DOMUS. La Coop. gestisce dall'ottobre 2014, nel I Municipio del Comune di Roma, l'Enoteca provinciale al Foro Traiano, a Palazzo Valentini, sopra gli scavi

delle Domus romane davanti alla Colonna Traiana. Al momento nel Servizio sono impiegate 2 persone in esecuzione penale con diverse mansioni quali ad esempio lavapiatti e aiuto cuoco. Il servizio è stato affidato in gestione alla Cooperativa dalla Provincia di Roma

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa è associata fin dalla sua costituzione a Federsolidarietà Confcooperative

### **Storia dell'organizzazione**

La Men at work nasce da un gruppo di operatori delle periferie romane del perimetro di Roma sud che si occupavano di assistenza a minori a rischio di devianza



## **1 GENNAIO 2000**

2000 in occasione del giubileo del 2000 la cooperativa utilizzando ragazzi del servizio civile , accoglie per tutto l'anno pellegrini in visita a ROMA alla stazione Termini.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
24	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luciano Pantarotto	Sì	Maschio	59	12/07/2021		1		No	Presidente
Valentina Meloni	No	Femmina	56	12/07/2021		1		No	vicepresidente
Francesca Amato	No	Maschio	40	12/07/2021		1		No	consigliera
Turchetta Federica	No	Maschio	48	12/07/2021		1		No	consigliera

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
--------	------------

4	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

I membri del Consiglio di Amministrazione sono stati eletti dall'assemblea dei soci il 12 luglio 2021

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

10 consigli di amministrazione con partecipazione totalitaria

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Eletto revisore contabile nella figura del dott. Assenso

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	dei soci	29/07/2020	1. Bilancio al 31.12.2019; 2. Bilancio Sociale al 31.12.2019; 3. Varie ed Eventual	58,00	17,00
2021	dei soci	12/07/2021	1. Bilancio al 31.12.2020; 2. Bilancio	56,00	1,00

			Sociale al 31.12.2020; 3. Rinnovo Cariche Sociali; 4. Ricognizio ne adesioni e recessi soci; 5. Varie ed Eventuali.		
2022	dei soci	23/06/2022	1. Bilancio al 31.12.2021 2. Bilancio sociale	64,00	5,00

La partecipazione attiva dei soci ha portata ad una profonda analisi della attività in veste economica, con una serie di spunti a partire dell'importanza della partecipazione nella vita della cooperativa sul versante quota sociale.

Piu volte si è riflettuto in assemblea nelle varie ed eventuali al ricambio generazionale della governance. E più volte si è ribadito che è importante un coinvolgimento di nuovi soci alla governance , purchè dotati di competenze da impiegare nella mission della coop

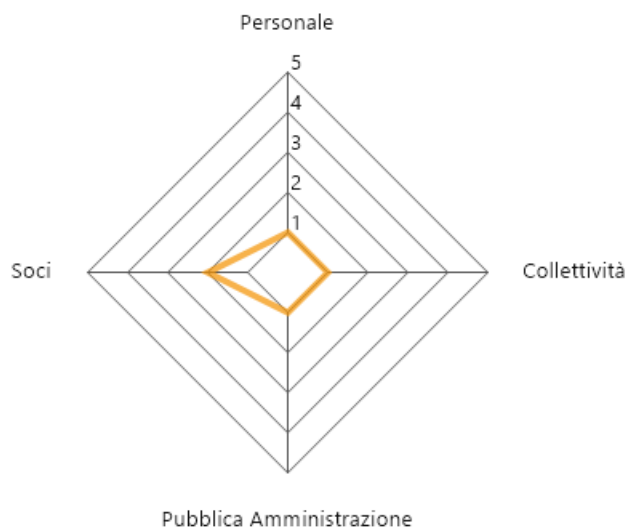
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tramite il responsabile soci coinvolgimento sulle decisioni di nuovi ingressi	1 - Informazione
Soci	consultazione sulle attività connesse e l'applicazione contrattuale	2 - Consultazione
Finanziatori	x	Non presente
Clienti/Utenti	x	Non presente
Fornitori	x	Non presente
Pubblica Amministrazione	incontri periodici per scambi informativi	1 - Informazione
Collettività	Pubblicazione e diffusione della attività della cooperativa tramite i social media	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Tutta l'attività corrisponde ad un insieme di risultati attesi miglioramento della aspetto reputazionale

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
58	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
25	di cui maschi
33	di cui femmine
21	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
5	di cui femmine
6	di cui under 35
3	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
15	di cui femmine
9	di cui under 35
4	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	33	25
Dirigenti	1	0
Quadri	3	0
Impiegati	13	8
Operai fissi	16	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	3

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021



Totale	58	51
< 6 anni	42	32
6-10 anni	14	16
11-20 anni	0	0
> 20 anni	2	3

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
58	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
19	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
4	operatore dell'igiene ambientale
10	cuochi/e
6	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
10	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
7	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
4	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
20	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
26	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
10	Totale persone con svantaggio	10	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
7	persone detenute e in misure alternative L 381/91	7	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
160	ORDINAMENTO LAVORI DI PUBBLICA UTILITA'	8	20,00	Si	4000,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
30	ADEMPIMENTI 80/01	5	6,00	Si	2000,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
33	Totale dipendenti indeterminato	12	21
11	di cui maschi	3	8
22	di cui femmine	9	13

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
25	Totale dipendenti determinato	4	21
14	di cui maschi	1	13
11	di cui femmine	3	8

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
-----------	-------------------------------

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I VOLONTARI SONO STATI AFFIANCATI AI NOSTRI OPERATORI IN TUTTE LE ATTIVITA' REALIZZATE DALLA COOPERATIVA. A ROTAZIONE SI SONO SPERIMENTATI SU VARI SERVIZI, CHE VANNO DALL'ASSISTENZA A PERSONE DISABILI AL SEGRETARIATO SOCIALE PER PERSONE DETENUTE.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

2310,41/1245,59

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SONO STATI EROGATI RIMBORSI**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La Men at Work, nel 2022 è riuscita a promuovere attività economiche per cui si è riusciti ad aumentare il volume dei ricavi ad inserire ulteriori soggetti con svantaggio e a riportare il monte degli operatori ai tempi pre-crisi

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La governance della cooperativa è ad alto valore di presenza femminile essendo presenti ben tre componenti su 4 sono di sesso femminile. Mensilmente sono organizzate assemblee per ambiti e settore con il coinvolgimento anche delle persone coinvolte come servizio civile

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Si è aumentato il livello di benessere dei lavoratori, con la creazione di gruppi di acquisto e al contempo promuovendo la crescita professionale dei lavoratori coinvolti adeguando il livello professionale al livello delle prestazioni richieste.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

sono aumentati i livelli di occupazione a tempo indeterminato a scapito di quelli a tempo determinato sono diminuiti drasticamente gli occasionali

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

i lavoratori svantaggiati del circuito penale hanno comunque beneficiato delle ore piene di attività abbiamo aumentato il loro coinvolgimento in attività all'esterno

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Globalmente i lavoratori hanno espresso un livello di soddisfazione per la vita associativa espressa in cooperativa. Abbiamo realizzato all'interno dei locali della cooperativa un punto per le prestazioni di fisioterapia e osteopatia rivolta ai soci per aumentare la percezione di benessere offerto.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

E' aumentato il livello di cura familiare anche per mezzo dell'utilizzo della 104 e della accoglienza dei figli minori all'interno della struttura della cooperativa

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Il servizio di segretariato sociale in favore delle persone detenute si integra con l'offerta formativa che stiamo realizzando all'interno di Rebibbia Nuovo Complesso e l'offerta alloggiativa data dal progetto di Cassa Ammende

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel corso el 2020 abbiamo avuto un aumento considerevole della percentuale di coinvolgimento degli operatori dato proprio dalla complessità registrata per l'attuazione dei protocolli anticontagio.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Conseguentemente abbiamo avuto dai dati informali un aumento di fiducia della cooperativa

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nella gestione di una delle attività di reinserimento della cooperativa abbiamo operato anche per la salvaguardia e l'abbellimento del locale datoci in concessione di Roma città metropolitana

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Il prodotto della cooperativa riscontra tassi importanti di innovazione .Sia in termine di beni materiali che immateriali

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Nel 2020 c'è stato un lieve incremento di occupati 1% con istruzione universitaria sul totale dei lavoratori

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Nell'ambito del risparmio delle risorse incide moltissima l'abbattimento della recidiva come fattore di risparmio dei costi per la gestione delle emergenze sicurezza

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Di contro anche a causa degli effetti delle politiche relative al contenimento della pandemia si è utilizzato diffusamente lo strumento della rimodulazione e della programmazione di nuovi interventi nel sociale

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Nel percorso di aumento dei rifiuti in azione di riciclo la cooperativa ha migliorato le sue politiche ambientali. Il conferimento dei rifiuti avviene per il tramite dei processi dettati dalla Azienda municipalizzata.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

purtroppo nella zona della fascia comunale di Roma è attuale la percezione che sul fronte della qualità dell'aria e dell'acqua si siano fatti delle involuzioni di buone prassi

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Di contro sono migliorate a causa del distanziamento la capacità e le competenze sull'uso degli strumenti informatici

**Output attività**

<i risultati complessivi della attività della Men at Work sono risultati essere molti positivi

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Laboratori Socio Occupazionali

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 88

**Tipologia attività interne al servizio:** corsi di ristorazione

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Anziani
18	soggetti con disabilità psichica



1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro cottura Rebibbia

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 300

**Tipologia attività interne al servizio:** Formazione nella ristorazione e preparazione pasti

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
6	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Segretariato sociale

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** segretariato e avviamento ai lavori di pubblica utilità

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
50	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
30	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
40	detenuti e indigenti	4	4

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Chiosco dei prodotti realizzati in carcere , eventi di promozione .

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

all'interno delle attività della cooperativa sono ricompresi servizi per persone rientranti nei provvedimenti di sostegno al reddito e disoccupati quale nuova fascia di prevenzione rispetto ai fenomeni di devianza e non rispetto della legalità

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I risultati definiti e definibili delle nostre azioni hanno riportato risultati incoraggianti nei termini di abbattimento della recidiva . Tale attività viene riportata e sottolineata anche nei canali di settore della ristorazione , come esempio di attività virtuose e trasferibili anche in altri settori.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001 gestione di bar e ristoranti e preparazione pasti

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati sono quasi tutti originati nella mancata adeguamento dei contratti in merito al rinnovo contrattuale del 2019

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini e degli obiettivi della cooperativa sono nella mancata attuazione della riforma del terzo settore e nelle politiche giustizialiste che non tengono conto dell'evoluzione della normativa esistente.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	12.685,00 €	73.811,00 €	34.640,41 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	531.145,00 €	724.104,00 €	324.101,61 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	5.276,00 €	35.312,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	625.512,00 €	280.356,00 €	185.369,90 €
Ricavi da Privati-Imprese	34.777,00 €	45.279,00 €	194.526,33 €
Ricavi da Privati-Non Profit	9.587,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	124.157,00 €	135.264,00 €	28.722,12 €

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	31.000,00 €	32.000,00 €	32.000,00 €
Totale riserve	62.966,00 €	43.987,00 €	76.027,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.734,00 €	5.174,00 €	-32.130,00 €
Totale Patrimonio netto	83.350,00 €	81.071,00 €	75.897,00 €

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	2.734,00 €	5.174,00 €	-32.130,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	42.419,00 €	43.747,00 €	-12.609,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2022	2021	2020

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.750,00 €	690,00 €	2.355,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.353.403,00 €	1.298.426,00 €	792.514,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	845.742,00 €	688.083,00 €	467.696,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	142.464,00 €	71.317,00 €	3.175,00 €
Peso su totale valore di produzione	62,00 %	54,00 %	59,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2022:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	536.420,00 €	669.877,00 €	1.206.297,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	124.156,00 €	124.156,00 €
Contributi e offerte	12.685,00 €	0,00 €	12.685,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	392.578,00 €	0,00 €	392.578,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	19.678,00 €	0,00 €	19.678,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	549.105,00 €	41,00 %
Incidenza fonti private	794.033,00 €	59,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

0

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Smaltimento rifiuti speciali: gli olii esausti delle cotture vengono conferiti per riciclo

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

##### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Filiera Ambiente e inserimento lavorativo	riciclo degli abiti	Roma	cooperative sociali del Lazio

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**



## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

RELAZIONE DI REVISIONE AI SENSI DELL'ART.14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 GENNAIO 2010 n. 39

DELLA SOCIETA' MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI ONLUS

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2022 della MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI con sede in Roma viale Manzoni 49 .

La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI ONLUS.

E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale.

2. Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

Lo stato patrimoniale ed il conto profitti e perdite presentano ai fini comparativi i valori dell'esercizio precedente che sono stati da me esaminati limitatamente a quanto necessario per esprimere il mio giudizio sul bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2022.

3. In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2, comma 2 della legge 59/1992 nonché dell'art 2513 del codice civile circa i criteri di definizione della mutualità prevalente, si è in grado di concordare con gli amministratori riguardo all'osservanza , nella gestione, degli scopi statutari e mutualistici della Cooperativa in quanto, conformemente all'art 2 dello Statuto, la stessa ha raggiunto gli scopi mutualistici tramite il lavoro offerto ai soci. In particolare, i costi delle prestazioni lavorative effettuate dai soci ammontano ad euro 484.249 e costituiscono il 57% dei costi complessivamente sostenuti per prestazioni lavorative. Va detto che la Cooperativa è a mutualità prevalente di diritto, indipendentemente dai requisiti di cui all'art 2513 del codice civile, ai sensi dell'art 10, comma 8, del decreto legislativo n.460 del 1997, la Cooperativa assume la qualifica automaticamente di ONLUS. La Cooperativa è una Cooperativa sociale di cui all'art.1,n1 lett. B) della legge 381 dell'8 novembre 1981, essa ha lo scopo di inserire nell'attività lavorativa persone svantaggiate ai sensi della predetta legge.

4. In merito alla continuità aziendale, va rilevato che la società ha chiuso il bilancio con un utile di 2.734 euro, la continuità è assicurata dalla presenza di un patrimonio netto positivo di euro 82.650.

La società si è avvalsa della facoltà prevista dall'art.1, comma 711, della legge n.234 del 30.12.21: in merito alla possibilità di sospendere gli ammortamenti. La deroga ha interessato sia le immobilizzazioni immateriali che materiali fino al 100% dell'ammortamento annuo. In mancanza di una riserva disponibile, la società non ha provveduto ad appostare in bilancio la relativa riserva ma si è impegnata, già a partire dal presente esercizio, a reintegrare la riserva negli esercizi futuri e di questo viene fatta adeguata menzione in nota integrativa. L'importo

degli ammortamenti sospesi ammonta ad euro 36.193,58.

5. A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Roma, 24 aprile 2023

Dott. Antonio Assenso