

Bilancio Sociale 2020

MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	23
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	28
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
	Tipologia di attività	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
	Caratteristiche degli interventi realizzati	30
	Coinvolgimento della comunità.....	30
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	30
	Indicatori.....	31
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	33
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale sulla piattaforma offerta da Confcooperative, ha permesso alla cooperativa MEN AT WORK COOP. SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa MEN AT WORK COOP. SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

- Di comunicazione
- Di governance
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- adempiere alla permanenza dell'albo del 5% di Roma Capitale
- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

La Men at Work si trova ad affrontare questo lungo periodo di trasformazione in un periodo di forte tensione economica sociale e organizzativa interna in quanto l'andamento generale dell'economia nazionale e mondiale reca enormi problemi ma al contempo per il mondo della cooperazione sociale di tipo b di interessanti possibilità di crescita che se non controllata e gestita porterebbe dei squilibri nefasti per l'intera organizzazione. La redazione di questo bilancio sociale vuole essere lo strumento ulteriore di aiuto ad una crescita equilibrata che tenga conto di tutti i fattori in campo per la promozione e la dignità dei nostri soci, degli utenti e dei lavoratori che nella Men at work hanno trovato un esempio di impresa sociale "vicina" ai propri interessi e nel territorio.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Il Presidente
LUCIANO PANTAROTTO

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

La comunicazione dello stesso avverrà principalmente con l'invio dopo l'approvazione agli stessi soci e successivamente agli stakeholder istituzionali e non.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	05647761005
Partita IVA	05647761005
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Viale Manzoni, 49 - 00184 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123926
Telefono	06.77208095
Fax	
Sito Web	www.menatwork.coop
Email	info@menatwork.coop;menatwork@legalmail.it;
Pec	menatworkcoop@pec.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

La Men at work opera prevalentemente nella REGIONE LAZIO e nella sua attività finalizzata al reinserimento delle persone in esecuzione penale in modo particolare nella città di Roma e aree limitrofe

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

A) La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91,

B) Lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, ai sensi della lett. B) della legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

Le attività riguarderanno il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo di portatori di handicap fisico, psichico o sensoriale, ex degenti di Istituti Psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione, detenuti e qualsiasi altra forma di emarginazione prevista dalla Legge 381/91 e sue successive modificazioni.

Le attività riguarderanno inoltre la gestione di servizi sanitari, sociali, assistenziali e educativi rivolti ad anziani, minori, disabili fisici, psichici e sensoriali e ad ogni altra categoria di persone svantaggiate.

Lo scopo sarà concretizzato attraverso la gestione ed il collegamento coordinato e funzionale delle attività definite nell'art. 1 della legge n. 381 dell'8 novembre 1991.

Comunque, dette attività di tipo A) e di tipo B), pur avendo una connessione tra di loro, verranno gestite distintamente dal punto di vista amministrativo, al fine delle agevolazioni fiscali, contributive dei relativi settori in questione.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, intende cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La MEN AT WORK è una cooperativa sociale Onlus, costituita a Roma nel 1998 ai sensi della Legge 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali", ed ha come finalità statutarie la progettazione, la gestione e la verifica di percorsi di inserimento lavorativo per le fasce svantaggiate, l'inserimento lavorativo in attività produttive in outsourcing o finalizzate a produzione propria.

E' nata da alcune realtà del privato sociale romane, strutturando una offerta di lavoro per le persone svantaggiate. Riunisce più di 50 persone tra soci e dipendenti.

E' presente negli Istituti di pena dal 2003 e in questi anni ha offerto una opportunità formativa a 306 detenuti, ne ha impiegati al lavoro 162, regolarmente assunti e retribuiti applicando il contratto di categoria. Grazie al sostegno dei nostri tutor molti di loro hanno trovato sbocchi lavorativi all'esterno. La MEN opera dal 2003 in percorsi di reinserimento lavorativo:

- Per il Dipartimento di Amministrazione Penitenziaria, all'interno della Casa Circondariale è

attivo dal 2009 un CENTRO COTTURA, che la Men at Work ha realizzato con proprio investimento. Il Centro Cottura produce quotidianamente pasti per aziende pubbliche e private, gastronomia per i bar, un servizio di catering e banchetti rivolto ad enti pubblici e privati (premiato dal Gambero Rosso). Dal 2016 al 2018 ha provveduto quotidianamente a recapitare il pasto caldo a casa ai residenti del XIII, XIV e XV Municipio per il servizio di "Sostegno Sociale e Pasti a Domicilio" del Dip. Politiche Sociali di Roma Capitale. La finalità principale è quella di portare all'interno del carcere dei processi lavorativi identici a quelli che si trovano all'esterno, per facilitare il reinserimento delle persone detenute, al momento infatti ne sono impiegate 6 e altri 3 sono in formazione pratica. Gli utenti coinvolti sono seguiti da un tutor, educatore professionale, che oltre a relazionarsi con l'istituzione sul percorso trattamentale di ogni singolo lavorante, si occupa di sostenerli e accompagnarli in percorsi lavorativi all'esterno.

- La Cooperativa gestisce in convenzione con la Casa di Reclusione Rebibbia e con la Casa di Reclusione Regina Coeli 4 BAR. Il servizio offre la possibilità di avviare un percorso formativo e la creazione di posti di lavoro per la popolazione detenuta. Il servizio consiste nella somministrazione quotidiana di bevande e alimenti secondo orari concordati. I bar non sono aperti incondizionatamente al pubblico, ma funzionanti all'interno dei locali degli Istituti dove possono accedere solo coloro autorizzati a trovarsi all'interno di essi (dipendenti, visitatori e utenti autorizzati).

- OSTERIA DEGLI UCCELLI IN GABBIA. La Men at Work ha realizzato il primo ristorante a Roma all'interno di un istituto penitenziario in accordo con la direzione di Rebibbia. Le cene, si propongono di essere uno spunto di riflessione e giudizio sul senso della pena e sul lavoro in carcere e uno strumento di riabilitazione per i detenuti.

L'Osteria degli Uccelli in Gabbia è un ristorante all'aperto, in cui sia i cuochi che il personale di sala sono persone detenute in carcere, formate nel settore enogastronomico. Il menù fisso proposto è realizzato e servito dai detenuti utilizzando materie prime del circuito penitenziario a chilometro zero.

- ORTO DELLA CASA. Presso la Casa di Reclusione Roma Rebibbia, la Men at Work, ha gestito, dal 2013 ad luglio 2017 l'azienda agricola interna della struttura, con l'impiego di 8 detenuti lavoranti, che si occupavano della produzione e della vendita degli ortaggi bio.

Il progetto dell'orto si è proposto come realtà formativa permanente per i reclusi della struttura penitenziaria, principali destinatari del Servizio. Ha coinvolto un operatore sociale con funzioni di tutor e mediatore per l'inserimento lavorativo all'esterno.

L'area coltivata si estendeva per un ettaro all'interno della Casa di Reclusione del Carcere di Rebibbia su un terreno riqualificato. Gli ortaggi sono stati coltivati nel rispetto dei cicli naturali e senza l'utilizzo di sostanze chimiche. L'orto è stata una grande opportunità lavorativa e formativa per i detenuti e una possibilità occupazionale oltre l'esperienza detentiva. Il lavoro dei detenuti è stato supervisionato periodicamente da un agronomo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- ENOTECA TERRE E DOMUS. La Coop. gestisce dall'ottobre 2014, nel I Municipio del Comune di Roma, l'Enoteca provinciale al Foro Traiano, a Palazzo Valentini, sopra gli scavi delle Domus romane davanti alla Colonna Traiana. Al momento nel Servizio sono impiegate 2 persone in esecuzione penale con diverse mansioni quali ad esempio lavapiatti e aiuto cuoco. Il servizio è stato affidato in gestione alla Cooperativa dalla Provincia di Roma

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa è associata fin dalla sua costituzione a Federsolidarietà

Storia dell'organizzazione

La Men at work nasce da un gruppo di operatori delle periferie romane che si occupavano di assistenza a minori a rischio di devianza



1 GENNAIO 2000

2000 in occasione del giubileo del 2000 la cooperativa utilizzando ragazzi del servizio civile , accoglie per tutto l'anno pellegrini in visita a ROMA alla stazione Termini.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
31	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luciano Pantaroto	Sì	maschio	58	30/05/2018		2		No	Presidente
Valentina Meloni	No	maschio	56	30/05/2018		2		No	vicepresidente
Francesca Amato	No	maschio	37	30/05/2018		1		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

assemblea dei soci del 30 maggio 2018

N. di CdA/anno + partecipazione media

6 in media con partecipazione totalitaria

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

revisore contabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	dei soci	30/05/2018	approvazione bilancio sociale, approvazione bilancio, rinnovo cariche , varie e eventuali	70,00	20,00
2019	dei soci	05/07/2019	1. Bilancio al 31/12/2018, relazione del revisore contabile. 2. Lettura verbale revisione	60,00	20,00

			Confcooperative 3. Bilancio Sociale al 31/12/2018 4. Varie ed eventuali.		
2020	dei soci	29/07/2020	1. Bilancio al 31.12.2019; 2. Bilancio Sociale al 31.12.2019; 3. Varie ed Eventual	58,00	17,00

nell'assemblea del 2020 è sta richiesto dai soci sul rilievo del revisore di confcooperative una nuova assemblea di rettifica del bilancio

La valorizzazione della partecipazione democratica avviene attraverso riunione di ambito di servizio nel quale si verificano lo stato dei singoli servizi

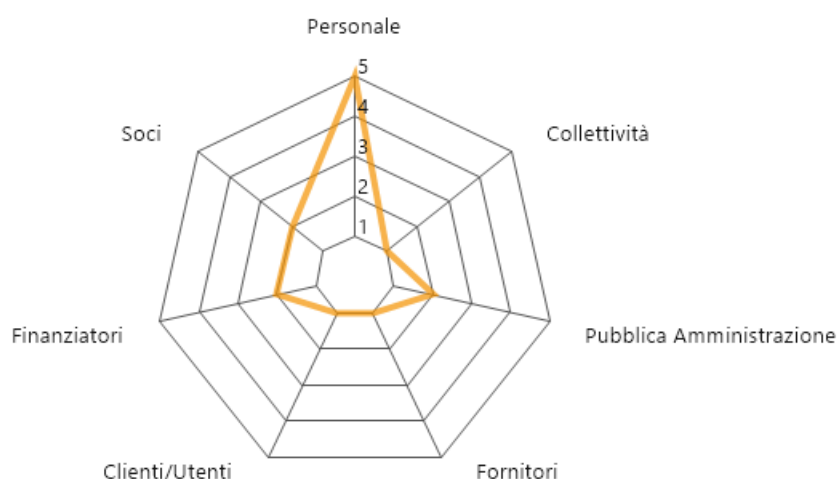
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	attraverso riunioni di equipe si rimodulano i servizi	5 - Co-gestione
Soci	attraverso apposite riunioni si attivano nuovi servizi o partecipazione a gare di appalto	2 - Consultazione
Finanziatori	verifica puntuale su ogni operazione con il riferimento creditizio	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	con gli utenti settimanalmente si informano delle iniziative intraprese	1 - Informazione
Fornitori	relazione puntuale mensile con i fornitori sullo stato delle attività	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	per la esecuzione e proposizione di risoluzione sui servizi	2 - Consultazione
Collettività	sul sito web, social medi ,possibilmente con le operativita del sistema si aggiorna la collettivita delle iniziative	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Civita	Altro	Protocollo	strategia sulla valorizzazione del sito museale
Prap	Ente pubblico	Convenzione	promozione dei prodotti penitenziari

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

30 questionari somministrati
 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

è per la rilevazione del grado di soddisfazione relativamente al servizio e sulla preferenza dei gusti dei frequentatori

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
51	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
25	di cui maschi
26	di cui femmine
17	di cui under 35
15	di cui over 50

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
6	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	41	9
Dirigenti	1	0
Quadri	1	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	34	9
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	51	41
< 6 anni	34	24
6-10 anni	13	13
11-20 anni	4	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
50	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
33	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
4	cuochi/e
6	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
15	Totale dipendenti
13	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
23	Diploma di scuola superiore
19	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
13	Totale persone con svantaggio	13	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
9	persone detenute e in misure alternative L 381/91	9	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

11 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
41	Totale dipendenti indeterminato	11	30
20	di cui maschi	4	16
21	di cui femmine	7	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	3	6
4	di cui maschi	0	4
5	di cui femmine	3	2

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

supporto alle attività in carcere

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2100,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **17178,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **35635**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi se non su base delle spese sostenute e documentabili per motivi di servizio**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Men at Work, nel 2020 anche con il calo di fatturato e diversi soci.lavoratori in FIS è riuscita a promuovere attività economiche aggiuntive. La realizzazione del Mercato aperto, luogo di promozione e valorizzazione dei prodotti del Carcere hanno prodotto valore economico aggiunto e attivato processi positivi nel territorio adiacenta al Carcere

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance della cooperativa è ad alto valore di presenza femminile essendo presenti ben 2 componenti su tre donne. Mensilmente sono organizzate assemblee per ambiti e settore con il coinvolgimento anche delle persone coinvolte come servizio civile

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Si è aumentato il livello di benessere dei lavoratori, con la creazione di gruppi di acquisto e al contempo promuovendo la crescita professionale dei lavoratori coinvolti

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

sono aumentati i livelli di occupazione a tempo indeterminato a scapito di quelli a tempo determinato sono diminuiti drasticamente gli occasionali

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Anche in situazione pandemica COVID 19 i lavoratori svantaggiati del circuito penale hanno comunque beneficiato delle ore piene di attività nonostante la riduzione realizzata per i lavoratori normodotati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di

14 anni e più):

Globalmente i lavoratori hanno espresso un livello di soddisfazione per la vita associativa espressa in cooperativa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

E' aumentato il livello di cura familiare anche per mezzo dell'utilizzo della 104 e della accoglienza dei figli minori all'interno della struttura della cooperativa

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il servizio di segretariato sociale in favore delle persone detenute si integra con l'offerta formativa che stiamo realizzando all'interno di rebibbia nuovo complesso e l'offerta alloggiativa data dal progetto di Cassa Ammende

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2020 abbiamo avuto un aumento considerevole della percentuale di coinvolgimento degli operatori dato proprio dalla complessità registrata per l'attuazione dei protocolli anticontagio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Conseguentemente abbiamo avuto dai dati informali un aumento di fiducia della cooperativa come risolutore di interessi generali

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nella gestione di una delle attività di reinserimento della cooperativa abbiamo operato anche per la salvaguardia e l'abbellimento del locale datoci in concessione di Roma città metropolitana

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Il prodotto della cooperativa riscontra tassi importanti di innovazione. Sia in termini di beni materiali che immateriali

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nel 2020 c'è stato un lieve incremento di occupati 1% con istruzione universitaria sul totale dei lavoratori

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nell'ambito del risparmio delle risorse incide moltissima l'abbattimento della recidiva come fattore di risparmi o dei costi per la gestione delle emergenze

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Di contro anche a causa della pandemia si è utilizzato diffusamente lo strumento della rimodulazione e della programmazione di nuovi interventi nel sociale

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nel percorso di aumento dei rifiuti in azione di riciclo la cooperativa ha migliorato le sue politiche ambientali

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

purtroppo nella zona della fascia comunale di Roma è attuale la percezione che sul fronte della qualità dell'aria e dell'acqua si sono fatti numerosi passi indietro

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Di contro sono migliorate a causa del distanziamento la capacità e le competenze sull'uso degli strumenti informatici

Output attività

i risultati complessivi vi seppur nell'anno devastato dalla pandemia sono risultati essere molti positivi

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Laboratori Socio Occupazionali

Numero Di Giorni Di Frequenza: 88

Tipologia attività interne al servizio: corsi di ristorazione

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
18	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro cottura Rebibbia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: Formazione nella ristorazione e preparazione pasti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: segretariato sociale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: segretariato e avviamento ai lavori di pubblica utilità

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
50	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
30	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
40	detenuti e indigenti	4	4

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Chiosco dei prodotti realizzati in carcere , eventi di promozione .

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

all'interno delle attività della cooperativa sono ricompresi servizi per persone rientranti nei provvedimenti di sostegno al reddito e disoccupati quale nuova fascia di prevenzione rispetto ai fenomeni di devianza e non rispetto della legalità

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati definiti e definibili delle nostre azioni hanno riportato risultati incoraggianti nei termini di abbattimento della recidiva . Tale attività viene riportata e sottolineata anche nei canali di settore della ristorazione , come esempio di attività virtuose e trasferibili anche in altri settori.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001 gestione di bar e ristoranti e preparazione pasti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati sono quasi tutti originati nella mancata adeguamento dei contratti in merito al rinnovo contrattuale del 2019

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini e degli obiettivi della cooperativa sono nella mancata attuazione della riforma del terzo settore e nelle politiche giustizialiste che non tengono conto dell'evoluzione della normativa esistente.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	324.101,61 €	242.517,90 €	233.324,20 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	185.369,90 €	1.093.670,71 €	1.091.111,33 €
Ricavi da Privati-Imprese	194.526,33 €	188.243,23 €	331.797,72 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	28.722,12 €	2.989,85 €	60.844,48 €
Contributi pubblici	34.640,41 €	111.805,63 €	122.512,49 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	32.000,00 €	9.350,00 €	9.350,00 €
Totale riserve	76.027,00 €	71.276,00 €	116.215,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-32.130,00 €	-42.970,00 €	-99.938,00 €
Totale Patrimonio netto	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-32.130,00 €	-42.970,00 €	-99.938,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	12.609,00 €	27.920,00 €	88.759,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.355,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	792.514,00 €	1.671.351,00 €	1.840.497,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	467.696,00 €	880.552,00 €	948.594,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.175,00 €	1.886,00 €	13.085,00 €
Peso su totale valore di produzione	59,00 %	52,00 %	52,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	325.767,00 €	0,00 €	325.767,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	406.952,00 €	406.952,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	325.767,00 €	44,46 %
Incidenza fonti private	406.952,00 €	55,54 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non si sono fatte raccolte fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non si sono effettuate raccolte di soldi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

impatti relativi a emissioni di vapori acquee per la ristorazione e smaltimento olii

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: si utilizzano all'interno della struttura del carcere

Smaltimento rifiuti speciali: lo smaltimento degli oli esausti di cucina avvengono convenzione con società di riciclo

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2020	500kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	2020	10
Carburante	2020	1200
Acqua: consumo d'acqua annuo	2020	10000 litri
Rifiuti speciali prodotti	2020	2kg
Carta	2020	20 kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	2020	30kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Abbiamo promosso la costituzione di un'impresa di donne disoccupate con soggetti fragili all'interno, gestiamo inserendo soggetto svantaggiati una struttura di casa per vacanze, .Nella gestione dell'enoteca della città metropolitana abbiamo salvaguardato i piccoli produttori locali e le eccellenze del territorio

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree urbane degradate

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Le comunità sono state coinvolte con questionari ad hoc sul tema della localizzazione e sulle eccellenze enogastronomiche

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo	Tema	Luogo	Destinatari
--------	------	-------	-------------

Eventi/iniziativa			
Osteria degli uccelli in gabbia	società civile e carcere	Rebibbia Nuovo Complesso	detenuti e opinione pubblica

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

E' in atto un contenzioso relativo all'affidamento di una concessione di un chiosco Bar con il Comune di ROMA. E' in itinere un contenzioso con un lavoratore licenziato per termine di una commessa e che il nuovo gestore non ha riassunto

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea si è svolta parte in presenza e parte a distanza il numero dei presenti sono risultati essere un 1/3 degli aventi il diritto di voto

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Redazione Bilancio sociale

Applicazione degli adeguamenti contrattuali da parte dell'ente locale committente

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE DI REVISIONE AI SENSI DELL'ART.14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 GENNAIO 2010 n. 39 DELLA SOCIETA' MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI ONLUS

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2020 della MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI con sede in Roma viale Manzoni 49 . La responsabilità della redazione del bilancio d'esercizio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI ONLUS.

E' mia la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio d'esercizio e basato sulla revisione legale.

2. Il mio esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio d'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione della società e con il suo assetto organizzativo. Esso comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del mio giudizio professionale.

Lo stato patrimoniale ed il conto profitti e perdite presentano ai fini comparativi i valori dell'esercizio precedente che sono stati da me esaminati limitatamente a quanto necessario per esprimere il mio giudizio sul bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2019.

3. In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 59/1992 nonché dell'art 2513 del codice civile circa i criteri di definizione della mutualità prevalente, si è in grado di concordare con gli amministratori riguardo all'osservanza , nella gestione, degli scopi statutari e mutualistici della Cooperativa in quanto, conformemente all'art 2 dello Statuto, la stessa ha raggiunto gli scopi mutualistici tramite il lavoro offerto ai soci. In particolare, i costi delle prestazioni lavorative effettuate dai soci ammontano ad euro 391.069,41 e costituiscono l'82,33% dei costi complessivamente sostenuti per prestazioni lavorative. Va detto che la Cooperativa è a mutualità prevalente di diritto, indipendentemente dai requisiti di cui all'art 2513 del codice civile, ai sensi dell'art 10, comma 8, del decreto legislativo n.460 del 1997, la Cooperativa assume la qualifica automaticamente di ONLUS.

4. In merito alla continuità aziendale, va rilevato che la società ha chiuso il bilancio con una perdita di 32.130 euro nonostante il risultato negativo registrato, la continuità è ancora assicurata dalla presenza di un patrimonio netto positivo di euro 75.897. La pandemia ha certamente influenzato negativamente il risultato economico dell'esercizio con riguardo, in particolare, ai minori introiti derivanti dall'attività dell'enoteca. Per fare fronte agli effetti derivanti dal Covid, la società si è avvalsa della normativa che il legislatore ha introdotto, in particolare:

- ha provveduto a rivalutare il proprio Centro di Cottura presente nel carcere di Rebibbia, ai sensi del Decreto Legge n.104 art 110 del 14 agosto 2020 convertito con modificazioni dalla Legge n.126 del 13 ottobre 2020. Il valore della rivalutazione ammonta ad

euro 47.720,00. Non è stata corrisposta l'imposta sostitutiva del 3% per cui tale maggior valore non potrà essere riconosciuto ai fini delle imposte sui redditi e dell'imposta regionale. Il saldo attivo di rivalutazione è stato appostato in una riserva in sospensione di imposta. - si è avvalsa della deroga prevista dall'art 60, commi 7 bis-7 quinquies del Decreto "Agosto" convertito in legge n.126/2020 in merito alla possibilità di sospendere gli ammortamenti. La deroga ha interessato sia le immobilizzazioni immateriali che materiali fino al 100% dell'ammortamento annuo. In mancanza di una riserva disponibile, la società non ha provveduto ad appostare in bilancio la relativa riserva ma si è impegnata a reintegrare la riserva negli esercizi futuri e di questo viene fatta adeguata menzione in nota integrativa. L'importo degli ammortamenti sospesi ammonta ad euro 22.341,06.

5. A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della MEN AT WORK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

Roma, 28 giugno 2021

Dott. Antonio Assenso